ONEM/DP_NK/225/2024

solidarités international

ANNONCE RECRUTEMENT N°03/SI/RDC/COO/PROG/02-2024

SOLIDARITES INTERNATIONAL lance le recrutement en **interne et en externe** d'**un.e (1) Coordinateur (trice) EHA.**

BASE	**GOMA**
POSTE	**COORDINATEUR(TRICE) EAU HYGIENE ET ASSAINISSEMENT(EHA)**

Lieu d'affectation : **GOMA**
A pourvoir : **15/04/2024**
Durée : **Sous réserve de financement 8 mois et demi(renouvelable selon disponibilité financière)**
Publication de l'offre : Goma

PRESENTATION DE L'ORGANISATION

SOLIDARITES INTERNATIONAL intervient en RDC depuis 2001, afin de répondre aux besoins humanitaires des populations impactées par les conflits et les catastrophes naturelles et de participer à la lutte contre les épidémies. Il s'agit actuellement de la troisième plus grosse mission de l'organisation en termes de volume financier.

La mission est active dans les domaines de la sécurité alimentaire et moyens d'existence (SAME), de l'eau hygiène et assainissement (EHA), et de l'assistance en transferts monétaires multisectoriels (cash direct ou foires via l'outil Red Rose). Chacune de nos activités incluent une forte composante Protection (transversale ou « stand alone » via un partenaire d'implémentation).
Nos programmes couvrent la réponse d'urgence, via des programmes de réponse rapide (RRM) et de « deuxième ligne ». Toutefois, ils incluent également des activités de relèvement et de développement dans les zones stabilisées. Cette approche illustre la stratégie choisie par la mission, à savoir le maintien d'une capacité forte de réponse d'urgence tout en développant des solutions durables aux problématiques qui affectent les populations de l'est du pays.
La mission est composée d'une coordination basée à Goma et trois bases opérationnelles situées dans le Petit Nord Kivu (Goma, avec une sous-base à Kiwandja), dans le Grand Nord Kivu (Beni) et en Ituri (Bunia, avec une sous-base à Fataki). Dans le cadre de notre stratégie pluriannuelle, nous avons l'ambition d'ouvrir de nouvelles bases et de développer notre portofolio programmatique.

Programmes actuels sur la mission :
- Projets SAFER (ECHO-BHA-FCDO) = RRM = réponse de 1ère ligne multisectorielle (SECAL/AME/EHA) consortium de 5 ONGs
- BHA 2836 consortium ACF = 1ère et 2ème ligne en SECAL et EHA (Ituri)
- CDCS 2986 = RRM dans le Nord Kivu (Beni et Petit Nord Kivu) en consortium avec FAEVU (ONG Nationale)
- ECHO 2774 / DV 2621 : Réponse intégrée EHA et protection en consortium avec SOFEPADI (ONG Nationale)
- FH 3231 = Réponse d'urgence EHA et relance Agricole en consortium avec FAEVU (ONG Nationale)
-AFD 2378 (en CoFi) = Projet de renforcement capacités Société civile et acteurs locaux en prévention et réponse aux épidémies (EHA) en consortium avec FAEVU (ONG Nationale)

- DDC 2795 = Assistance Multisectorielle pour les populations affectées par les déplacements (Projet de résilience en SAME et EHA)

DIMENSIONEMENT DE L'EQUIPE EN BASES/COORDINATION

La mission RDC emploie environ 250 staffs, dont 35 en coordination. Le département Programme au niveau de la coordination est composé : d'un Directeur Pays Adjoint aux Programmes, d'un Coordinateur Sécurité Alimentaire et Moyens d'existence (SAME), d'une Coordinatrice MEAL, d'un Coordinateur Urgence, d'un Coordinateur EHA (en fin de contrat) et d'un adjoint Coordinateur EHA

DESCRIPTIF DU POSTE

MISSION

But / finalité :

Le coordinateur Eau, Hygiène et Assainissement (EHA), en tant que référent technique sur la mission, contribue à l'élaboration de la stratégie Solidarités International, en proposant une stratégie sectorielle dans le domaine de l'EHA

Il est en particulier garant de la qualité et de la pertinence des approches techniques proposées et s'assure de l'adéquation entre les activités EHA, les objectifs généraux de l'association et les besoins des populations.

Il coordonne le cycle de projet et plus particulièrement le suivi opérationnel des programmes EHA. mis en œuvre dans le pays d'intervention.

Il contribue à la démarche de capitalisation et d'amélioration des méthodes et techniques EHA de Solidarités International.

FONCTION

Liste des principales activités :

Orientation stratégique

- Proposer et développer une stratégie sectorielle en cohérence avec les politiques de l'association et les priorités pays
- Proposer et organiser des missions de diagnostic EHA, dans et hors des zones d'intervention de la mission RDC.
- Appuyer le chef de mission pour le suivi et l'analyse du secteur EHA et l'analyse des stratégies bailleurs pour les activités EHA
- Etre force de proposition pour la mise en place de nouvelles activités EHA
- Participer activement au travail de programmation
- Participer activement à la semaine des coordinateurs techniques



Pertinence et qualité des projets

- Valider la pertinence des diagnostics effectués
- Proposer et organiser des missions d'évaluation
- Appuyer le(s) responsable(s) de programme pour la mise place d'une approche technique, le dimensionnement financier, humain et logistique des programmes à mettre en œuvre
- Valider les approches et éléments techniques des projets EHA
- S'assurer que les programmes EHA sont mis en œuvre dans le respect de la stratégie opérationnelle annuelle, des exigences techniques Solidarités International et des critères bailleurs
- S'assurer de la pertinence et cohérence des programmes EHA vis-à-vis des besoins des populations
- S'assurer de l'atteinte des résultats sur les programmes dont il a la supervision

- S'assurer de l'exigence de durabilité des ouvrages, de la pérennité des actions et du respect des normes et standards établis
- Développer les capacités de l'équipe EHA sur des techniques ou de nouvelles méthodologies, en lien avec le département technique (DOAP) du siège

Coordination, appui technique et suivi opérationnel

- S'assurer de la bonne utilisation des outils de la Tool Box pour la gestion du cycle de projet EHA
- S'assurer de la consolidation / validation du chronogramme de planification et de suivi
- Valider les critères de qualité et les indicateurs de résultats des programmes EHA proposés par les responsables de programmes
- S'assurer de l'existence et de la pertinence d'indicateurs de suivi
- Participer avec l'équipe de coordination à la revue mensuelle des programmes (budgétaire, opérationnel, logistique ...)
- Fournir un support et des conseils au service logistique pour l'achat de matériel spécifique à l'activité EHA
- Apporter un appui technique et méthodologique aux responsables de programmes pour la planification et la mise en œuvre des activités EHA
- Superviser et soutenir les responsables de programmes EHA, suivre et évaluer les activités EHA mises en œuvre
- Anticiper les difficultés liées à la conduite des activités EHA et faciliter la résolution des problèmes liés aux programmes
- Proposer des réorientations des activités selon l'évolution du contexte et des indicateurs

Capitalisation

- S'assurer de la bonne utilisation des outils de capitalisation de Solidarités International et de leur diffusion au siège (cellule technique et desks)
- Participer à la centralisation et à la diffusion des procédures, guides et outils liés aux activités EHA
- Proposer des améliorations des outils existants
- Construire un réseau d'expertise et développer des partenariats techniques avec les autres intervenants dans la zone d'intervention et en informer la cellule technique régulièrement
- En coordination avec la cellule technique, capitaliser sur les méthodes et techniques d'intervention et sur les expériences acquises par Solidarités International et les autres acteurs pour les activités EHA
- S'assurer que les rapports de passation sont rédigés par tous les *responsables* de programme *avant* leur fin de contrat et communiqués au siège

GRH

- Définir en lien avec le département RH les pré requis pour les postes techniques EHA ouverts à candidature, adapter les PP existants si nécessaire
- Accueillir et briefer les nouveaux salariés travaillant sur les programmes EHA
- Identifier les besoins de formation des équipes et les ressources disponibles dans sa zone de travail
- Mettre en place des formations techniques en lien avec les besoins opérationnels et les besoins de formation identifiés
- Animer des ateliers de travail, des réunions de coordination et/ou des ateliers d'échanges techniques
- Evaluer et apprécier les performances des collaborateurs placés sous sa supervision directe
- Participer activement à l'organisation des Semaines Techniques Régionales (STR) et à la rédaction des comptes rendus de ces réunions de travail
- Veiller au respect des règles de sécurité par le personnel sous sa supervision

Reporting / communication / représentation

- Appuyer le Chef de mission (CDM) et le Chef de mission adjoint aux Programmes (CDM-AP) pour la recherche de fonds, la négociation et l'examen des propositions de projet pour son activité
- Faire remonter à qui de droit toute information sur le contexte sécuritaire ou tout événement ayant une conséquence possible sur les activités Solidarités International et la sécurité des équipes
- Consolider les rapports d'activité et superviser la rédaction des annexes liées aux activités EHA pour les rapports et/ou avenants bailleurs
- S'assurer du respect des délais et des formats pour le rendu des rapports
- Valider les rapports d'expertise technique
- En collaboration avec le CDM et le CDM-AP, établir et entretenir un réseau de communication et de bonnes relations avec les autorités gouvernementales/locales, les représentants bailleurs, les agences UN et autres agences internationales
- Assurer la représentation de Solidarités International pour toutes les réunions ou forums concernant les activités EHA, quand pertinent
- Participer sur demande et/ou délégation aux activités de représentation
- Répondre aux sollicitations du siège concernant des besoins spécifiques

POSITION DU POSTE DANS L'ORGANIGRAMME (relations hiérarchiques et fonctionnelles)

Sous l'autorité hiérarchique de : Chef de Mission Adjoint aux Programmes
Sous l'autorité fonctionnelle de : N/A
Autorité fonctionnelle sur : Ensemble des responsables programmes pour les questions techniques

PROFIL RECHERCHE

Formation :

- Gestion des programmes humanitaire, profil technique niveau ingénieur, avec expérience significative en gestion de projets WASH standard, Wash – Réponse d'urgence, Wash Réponse choléra et/ou ébola et PCI en structures de santé + coordination avec DPS et Clusters, Diplômé (Bac + 5) en Santé Publique ou Diplômé en Développement Rural ou Développement Communautaire.

Expériences :

- Au moins 5 ans d'expériences dans le secteur Humanitaire avec les Organisations non Gouvernementales Internationales (ONGI)
- Avoir au moins 5 ans d'expériences en exerçant sur un poste équivalent

Qualités et Compétences Techniques:

- Bonne connaissance et expérience en Technique WASH (Hard et Soft)
- Bonne capacité d'analyse du contexte humanitaire de la RDC
- Bonne maîtrise/notion des enjeux de redevabilité et protection transversale
- Bonne capacité managériale, travail interdépartemental
- Compétences en communication et en rédaction
- Technicité dans la gestion de programmes WASH. Il convient de noter que la mise en œuvre de ces programmes en RDC implique la construction d'ouvrages WASH (validation des BOQs et dimensionnements standards) ainsi que des interventions Soft (mobilisation communautaire, Gouvernance de l'eau...), le Coo EHA doit avoir une forte compétence Technique, car à ce titre, il est le référent technique WASH sur la mission et sera sollicité, en plus de son travail sur les programmes WASH, par le Coo Urgence pour tout aspect

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU

dimensionnement des ouvrages d'urgence et autres aspects en lien à l'eau-Hygiène-Assainissement.

- Le Coo EHA ne sera pas responsable direct de la gestion Sécu, mais échangera assez souvent avec le Coo Sécu pour comprendre l'évolution du contexte, ainsi que pour mieux orienter et anticiper les réponses EHA et les positionnements.
- Il est attendu un niveau rédactionnel important, considérant l'implication majeure attendue dans la révision et validation des documents des bases (rapports diag, CCTP etc), dans le Reporting/plaidoyer et rédaction de propositions de projet.
- La mission développe en ce moment le chantier de la protection transversale, ONE HEALTH, NEAT+. Il est attendu du Coor EHA d'assurer ces intégrations au sein des interventions WASH mission. Il est également attendu une bonne connaissance support (RH, Log, Finance) afin d'assurer une bonne communication interdépartementale.
- Capacité à suivre, accompagner et faciliter les échanges avec les partenaires
- Capacité à développer des outils et processus pour renforcer le cadre de suivi des partenariats
- Bonnes compétences informatiques (pack office et Microsoft 365)
- Langues : français, swahili la connaissance de l'anglais est un atout.
- Savoir organiser, prioriser, et communiquer avec les différents interlocuteurs
- Habitué à travailler en équipe dans un environnement multiculturels

Merci d'adresser votre candidature avec CV, lettre de motivation, diplômes, certificats de travail et une copie de la carte ONEM, **par mail à l'adresse** recrutement@solidarites-rdc.org (avec intitulé du Poste sur lequel vous postulez),

Date limite de dépôt de candidature : 20/03/2024

Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

NOUS VOUS INFORMONS QUE SOLIDARITES INTERNATIONAL NE PREND PAS D'ARGENT POUR LA RECEPTION OU LE TRAITEMENT DES DOSSIERS DE CANDIDATURES

LES CANDIDATURES FEMININES SONT VIVEMENT ENCOURAGEES

La liste des candidats retenus pour passer des tests et des entretiens sera affichée sur le portail des bureaux de ***Solidarités International***.

Pour ***Solidarités International***

Lazare BAGUEL
Coordinateur des Ressources Humaines – RDC